



東海那珂
ロータリークラブ 第2820地区



奉仕しよう みんなの人生を豊かにするために

会報

No. 8 (第 1561 回) 2021 年 10 月 6 日 (水) 12:30~

第 2820 地区 新井和雄ガバナー 地区スローガン “Think Globally Act Locally”
(地球の未来を思い地域社会に貢献しましょう)

2021-2022 石井秀明会長スローガン 「今までの活動に感謝し、これからの奉仕活動を広げよう」

本日のプログラム

- ◆ 月間テーマ卓話 「米山記念奨学会」
 - ・大久保賢二委員長
 - ・外部卓話 地区米山選考委員 瀬戸 隆海 様(水海道 RC)

9 月 8 日例会報告(第 1560 回)

◆ 幹事報告

報告者：島田智和幹事

- 「zoom 例会用パソコンのアップデート」について承認されました。
※zoom 例会にて使用しているパソコンですが、ソフトが zoom しか入っていないため、Excel、Word PowerPoint 系 (office ソフト) の資料が画面に映せずスクリーンからの画像となるために非常に見にくい環境にあります。したがって、office ソフトの購入を承認いただけますようお願いいたします。
Microsoft office 約 40000 円
- 「当クラブメールアドレスの一元化」について承認されました。
※現在「staff@tokai-naka-rc.jp」のメールを使用していると思われませんが、どなたが管理しているか不明です。事務局の変更に伴いまして精査し、案といたしまして「tokai.naka.rc@gmail.com」等のメールアドレスを取得し外部からの問い合わせ及び当クラブ会員の事務局との連絡ツール等として一元化を図りたいと思います。システムの整備等揃いましたら順次ご案内いたします。
- 9 月 22 日の納涼例会の件ですが、理事会にて中止の方向で進んでおります。詳細に関しましては決定次第ご連絡いたします。

◆ 出席報告

報告者：木村正人委員

2021年9月8日例会

| 会員数 | 出席免除者数 | 対象会員数 | 出席者 | 欠席者 | 出席率 (%) |
|-----|-----------|-------|-----|-----|---------|
| 37 | 5 (内出席1名) | 33 | 30 | 3 | 90.90% |

出席免除者（敬称略）；下線は例会出席

清宮武雄、中井英一郎、大部泉、瀬谷利雄、高橋昭

◆ ニコニコボックス

報告者：島田智和幹事

『よろこびの言葉』

◆ 高阪 裕二

誕生月のプレゼントを初めていただき、大変ありがとうございました。

(以上1名)

◆ 委員会報告

◆ 社会奉仕委員会 「ロータリーの森整備」について

報告者：浅川清司委員長

ロータリーの森の整備の件

当クラブで毎年実施しております「ロータリーの森」の整備を下記の通り行ないますので宜しくお願い致します。

記

日 時 令和3年10月2日（土） 雨天の場合は順延
9時00分から11時00分（予定）

場 所 ロータリーの森
那珂市古徳沼地区（平野台団地山側）

駐車場 ロータリーの森東側 瓜連富士霊園駐車場

服 装 草刈りの出来る作業着 ロータリークラブのジャンパー（黄色）
又はロータリークラブのベスト（青色）

*刈払機及び鎌 在る方は持参して下さい。大鎌は準備します。

*軍手 飲物はクラブで用意します。

出欠連絡を社会奉仕委員会 浅川清司まで9月25日までにお願いします。
e-mail a-kiyoshi@k-askw.jp FAX029-295-2255

以上

◆「海岸美化プロジェクト」卓話

◆ 浅川清司社会奉仕委員長

2021茨城海岸美化プロジェクトの件

日 時 2021年9月26日(日) *ロータリー奉仕デー*
として10時~セレモニー終了後に清掃作業

場 所 阿字ヶ浦海岸(ひたちなか市)

集合場所: 時間 阿字ヶ浦海岸(中央付近) トイレ周辺 9時00分(海に向かって右側)

駐車場 トイレ周辺 阿字ヶ浦クラブ(バスのみ) 当クラブで誘導する

準備: 服装 東海那珂ロータリークラブ旗(集合写真) ティシャツ、当クラブベスト
当日配布: ドリンクホルダー、ドリンク、トング、手袋、ゴミ袋、飲み物

連絡先 浅川清司 9月24日(金) e-mail a-kiyoshi@k-askw.jp
9月25日(土) 090-3244-1040



*コロナ禍の中で9月14日にガバナー、ガバナー補佐会議で最終決定しますので宜しくお願い致します。
中止、延期の時はメールで連絡します。

◆ フォーラム「35周年事業について」

◆ 浅川清司実行委員長

お世話になります。コロナ禍の中ですがワクチン接種はお済でしょうか。

12月5日(日)35周年記念式典の時間帯を9月22日(水)までには決定したいと思います。つきましては下記のいずれかがいいか回答をお願いします。



時 間 1. 11時30分から13時30分まで
セレモニーと食事会(アルコール無し)
2. 17時00分から19時00分まで
セレモニーと懇親会(アルコールあり、余興あり)

8月18日例会報告(第1558回)

◆ 会員増強委員会卓話

◆ 外部卓話 地区クラブ奉仕委員会 塩原吉博様



Rotary  
 情仕しよう みんなの人生を豊かにするために

会員維持・増強 「出前卓話」

「元気なクラブづくりをお手伝い」

国際ロータリー第2820地区
 クラブ奉仕委員会

ロータリーの一番大切な財産は会員

堅固な会員基盤があれば、
 クラブに活気もたらされ、
 クラブの存在感が高まり
 地域社会でのロータリーの
 奉仕力がさらに高まります。



国際ロータリー第2820地区 新会員・既存会員維持率の推移

| 年度 | 2016-2017 | 2017-2018 | 2018-2019 | 2019-2020 | 2020-2021 | 2021-2022 |
|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 新会員 | 181 | 171 | 190 | 138 | 145 | |
| 既存会員維持率 | 91.85% | 91.46% | 91.20% | 89.76% | 90.43% | |
| 7/1 両会員数 | 1934 | 1955 | 1944 | 1955 | 1881 | 1837 |

第2820地区の会員数の推移と現状

| | | |
|----------|-------|-------------------|
| 2020年 7月 | 2665名 | |
| 2021年 7月 | 1837名 | 21年間 △828名 △31.0% |

Rotary DISTRICT 2820 CLUB MEMBERSHIP PROFILE
 7月期首7月まで(2021-22)
 TOKAIKANOA ロータリークラブ (SAPPAO (2824)), 地区 2820

| 年度 | 新会員 | | 新会員の割合 | | 12歳未満の新会員 | | 12歳未満の新会員の割合 | | 12歳未満の新会員の割合 | | 12歳未満の新会員の割合 | |
|---------|-----|-------|--------|-------|-----------|-------|--------------|-------|--------------|-------|--------------|-------|
| | 人数 | 割合(%) | 人数 | 割合(%) | 人数 | 割合(%) | 人数 | 割合(%) | 人数 | 割合(%) | 人数 | 割合(%) |
| 2008-09 | 27 | 1.3% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% |
| 2009-10 | 37 | 1.9% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% |
| 2010-11 | 44 | 2.2% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% |
| 2011-12 | 44 | 2.2% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% |
| 2012-13 | 44 | 2.2% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% |
| 2013-14 | 44 | 2.2% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% |
| 2014-15 | 44 | 2.2% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% |
| 2015-16 | 44 | 2.2% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% |
| 2016-17 | 44 | 2.2% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% |
| 2017-18 | 44 | 2.2% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% |
| 2018-19 | 44 | 2.2% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% |
| 2019-20 | 44 | 2.2% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% |
| 2020-21 | 44 | 2.2% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% |
| 2021-22 | 44 | 2.2% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% |



第2820地区 RI脱会クラブ

| クラブ名 | 2,000年 期首会員数 | 解散年 | 解散時 会員数 |
|---------------|-----------------|-----------------|------------|
| 常陸山方RC | 27名 | 2011年 (31年間) | 13名 |
| 常陸大宮RC | 20名 | 2013年 (29年間) | 7名 |
| かすみがうらRC (紫峰) | 14名 | 2015年 (18年間) | 10名 |
| 藤代RC | 23名 | 2016年 (20年間) | 12名 |
| 稲敷RC (江戸崎) | 22名 | 2017年 (23年間) | 6名 |
| 潮来RC | 53名 | 2020年 (51年間) | 8名 |

ポール・ハリス (1868-1947) ロータリーの創始者

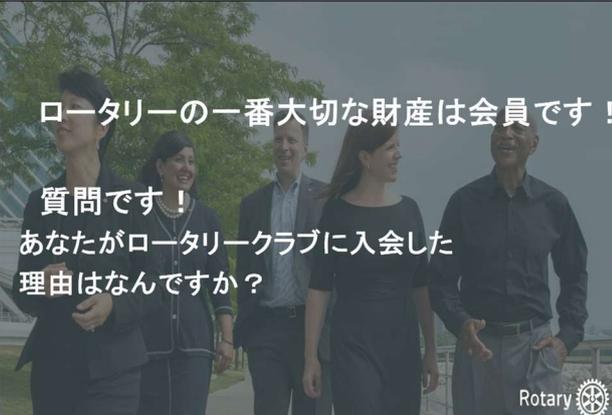


*ロータリーは時代の変化と共に常に変わって行かなければならない

*クラブに魅力がなければ会員は退会して行く

ロータリーの一番大切な財産は会員です！

質問です！
あなたがロータリークラブに入会した理由は何ですか？



入会理由

- 社会奉仕に関心があった
- 国際奉仕に関心があった
- 人間的成長のため
- リーダーシップ/専門職業人としての能力開発
- 家族代々がロータリアン
- 地位・名誉のため
- 社交・親睦に関心があった
- ネットワークづくりに関心があった
- 国際交流に関心があった
- 青少年への指導・支援

クラブが直面している課題 (会員について)

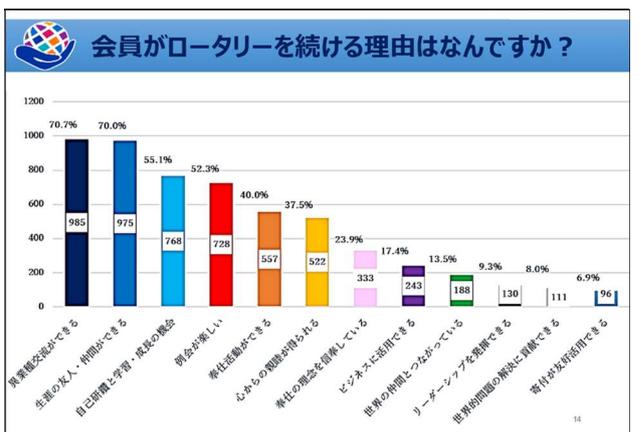
- ① 会員の高齢化
リモート例会についていけない
- ② 会員の減少
コロナ禍でボランティアどころではない
- ③ 会員候補者不在
地域に魅力ある企業の減少
- ④ 例会出席率低下
一旦疎遠になってしまおう行きづらい

クラブが直面している課題 (運営について)

- ① コロナ禍による
例会・委員会活動の簡略化
- ② ネット対応不十分
リモートと例会場でのハイブリット開催
- ③ 会員に対する
研修不足
マイロータリー登録の低さ
- ④ 公共イメージ・
認知度の低さ
茨城海岸美化プロジェクト

会員がロータリーを続ける理由は？

- ① 異業種交流ができる
- ② 生涯の友人・仲間が出来る
- ③ 自己研鑽と学習・成長の機会
- ④ 例会が楽しい



会員はなぜ退会するのでしょうか？

辞めていった仲間の会員に訊いたことがありますか？



30%
費用や時間の負担



23%
クラブ環境



19%
期待と違った魅力ない

15

退会の理由 (RI例示)

- ・関心のあるプログラムや活動を実施していない
- ・クラブが十分な奉仕活動やリーダーシップ発揮の機会を提供していない
- ・クラブが楽しくないか、意義が感じられない
- ・活動がマンネリになった
- ・例会と個人のスケジュールが合わない
- ・入会時の期待と違う
- ・入会時にクラブが約束した事が果たされていない

16

会員の維持も大切

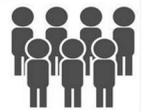
「どれだけ多数の会員を入会させたか」

だけでなく、、、



「どれだけ多数の会員を維持したか」

も重要。



TITLE 17

会員維持力を高める(退会防止)

退会防止のために有効だと思われる手段・方法とは？

- ・休みがちな会員に声掛けとクラブ・例会の情報を伝える
- ・会長・幹事・親しい友人からの早めの情報収集
- ・メンターをつける
- ・人間関係の改善
- ・ロータリー活動が有意義と思えるような奉仕活動の活性化
- ・入会3年以内の会員の出席率をチェックし、悪ければ連絡をとりフォローする
- ・クラブの魅力伝える
- ・お互いの立場を理解し尊敬しあう
- ・退会しそうな欠席の場合面談等により回避する
- ・過度な上下関係の緩和
- ・例会の工夫、オンライン例会の導入など
- ・会員同士の繋がりをもつ
- ・会員がクラブとどのように関わりたいのかを見極め会員の居心地のよい場所をつくる

TITLE 18

会員維持の年次別対策

【新会員】入会后（クラブに慣れるまできめ細かいケアが必要）
入会時のオリエンテーション／日本事務局のRI資料／役目と本人にあったプロジェクトに参加／同好会／勉強会／飲み会

【3-10年】
だんだん面白くなる⇔派閥？飽き？退職？意見対立
役職が楽しければ、面倒なことも自分でやる→クラブの指導的役割
地区のセミナー・RLI・地区の委員

【10年以上（ベテラン）】
運営に不満、関心がない、おもしろくない、家族の事情、→
クラブ委員長で再チャレンジ／地区の委員会／同好会を主催／
年会費の変更

TITLE 19

仕事との話はなぜタブー視

- ・ 事業人の集まりであれば、経済、事業の話は当然
- ・ **相互扶助というロータリーの草創期の原点に戻る**
- ・ 親睦によって仲間づくりができ、共に奉仕活動をすることによって感動を共有し、人となりを理解し信頼関係が生まれ、ビジネスチャンスが生じる
- ・ また奉仕を通じて自分の職業を高めることができる
(ロータリーの目的のところを良く見てください)

TITLE 20

人が集まらないクラブの特徴

- 毎年なんとなく会員増強している。
- 会員増強の目標は、いつも純増1～2名。
- 会長・会員増強委員長がなんとなく声掛け。
- 新しい会員にロータリーを教えない
- 若い会員が例会や懇親会で肩身が狭い
- ホームページやリーフレットがない。
- 毎年同じ様な活動・クラブの方向性がない。

TITLE 21

具体的行動

| | | |
|--|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ・ 会員増強を再優先事項にする | <ul style="list-style-type: none"> ・ 会員全員が責任を負う | <ul style="list-style-type: none"> ・ クラブの長所と特徴をリストアップ |
| <ul style="list-style-type: none"> ・ 若いロータリアンの意見を取り入れる(柔軟性) | <ul style="list-style-type: none"> ・ 多様性を受け入れる | <ul style="list-style-type: none"> ・ 入会候補者のリストをつくる |
| <ul style="list-style-type: none"> ・ 粘り強く、精力的に入会を勧める | <ul style="list-style-type: none"> ・ わかりやすい広報する | <ul style="list-style-type: none"> ・ 入会式で歓迎していることを知らせる |

TITLE 22

若手会員が増員している クラブ

「若手会員中心」にした増強を推進している

- ・若手会員が所属した**他各種団体**(JC、商工会議所 青年部等)との交流を深めてロータリーを知ってもらう
- ・新会員の**ステークホルダー、ネットワーク**を活用する
- ・**ローターアクト**からロータリークラブへの移行
- ・**会員の子弟や、関連企業**から入会を促進
- ・**SNS等のIT媒体**を使ったロータリーの紹介のアップ

Rotary

若い会員を迎え入れる (しもだて紫水RC)

～ クラブに新しい風を ～ 「繋がり大切に」

ローター入会の資格を十分に備えた若い世代をクラブに迎え入れることは、ローターとクラブの未来にとっての必須課題です。
しかしそのためには、まず相手をよく理解する必要があります。

年齢傾向

会員傾向

| 年齢 | 2019-20 | 2020-21 |
|-----|---------|---------|
| 20代 | 0 | 0 |
| 30代 | 2 | 6 |
| 40代 | 5 | 1 |
| 50代 | 10 | 10 |
| 60代 | 15 | 15 |
| 70代 | 10 | 10 |
| 80代 | 1 | 1 |

TITLE 24

小規模クラブの活性化 (笠間ロータリクラブ)

～クラブ創立60周年に存亡の危機に直面～

全会員一人一人が「本気になった」

JCのOBを中心に、候補者の家庭や職場を訪問し勧誘を続けた結果、有力なOB 2名とPGの子息入会⇒直ちに会員増強委員長に就任

2017-18年度 会員12名 (純増△4名)
2018-19年度 会員 9名 (純増△3名)
2019-20年度 会員 8名 (純増△1名)
2020-21年度 会員 8名 (純増 0名)

クラブの成長を目指して高い目標設定「純増4名」とした。
2021年7月1日現在12名 (純増 4名)

TITLE 25

ロータリーへのお願い

「ロータリーへのお願い (新会員勧誘用の広報誌)ロータリー 情報研究会 (会員勧誘用)に当たっていただく広報誌 1冊定価150円+消費税(送料別)」

TITLE 26

古河東ロータリークラブ に入りましょう!

特約は?

入会と同時に世界中のロータリアンと友達になれる

とは無関係で、
職業を業にする方が毎週火曜日に古河東工芸館所に着り、顔を合せてお話しし、仕事の話をするのが大好き (出てきてお話しせよ)。また、世界平和の日のクラブの新年会や地区大会、国際大会などに出席することができます。

女はか大活躍していますよ～

同好会なども募集中です
毎週の例会での関係も大切ですが、当クラブでは「クラブ同好会」「情報同好会」、女性同好の「すみれ会」、ロータリーを勧誘する「はなご会」など盛り沢山です。

Rotary

ロータリークラブへ入ろう! 水戸南

いいメンバーがたくさん! 女性メンバー活躍中!
各年代の若手リーダーが! 月1回の夜例会!
月1回1元! たのしい!
例会後はバカラゲーム!

そんな水戸南ロータリークラブでいっしょに活動しましょう!

MITO-MINAMI Rotary Club
<http://www.mito-m-rc.com/>

TITLE 27

会員増強について

国際協議会のRI会長
シエカル・メータ氏
「会員増強チャレンジ宣言」

120万人 → 130万人
「Each One, Bring One」
みんなが一人を入会させよう

TITLE 28

2021-22年新井ガバナー年度 数値目標

- 1. 会員数**
2000名回復 (各RC純増2名以上)
- 2. 女性比率**
10% (現状: 8.2%)
15% (2023-2024 に 15%達成)

TITLE 29

◆ 会合報告

◆ 那珂湊ロータリークラブ例会（事前協議会）

と き：2021年9月13日（月）13：00～13：30

ところ：那珂湊ロータリークラブ例会場

主催者：那珂湊ロータリークラブ会長

出席者（順不同、敬称略）：

伊藤幸司ガバナー補佐（ZOOM 参加）、橋本和一郎セクレタリー（ZOOM 参加）

議 事：

- ガバナー公式訪問のための事前協議

◆ 那珂湊ロータリークラブ例会・協議会（ガバナー公式訪問）

と き：2021年9月27日（月）12：00～14：00

ところ：ひたちなか商工会議所那珂湊支所 3階会議室

主催者：那珂湊ロータリークラブ会長

出席者（順不同、敬称略）：

伊藤幸司ガバナー補佐（ZOOM 参加）、橋本和一郎セクレタリー（ZOOM 参加）

議 事：

- ガバナー公式訪問

次回例会：10月13日（水）12：30～（クリスタルパレス）

フォーラム（インターアクト委員会）インターアクト年次大会について（高橋琢委員長）

例会を欠席する時は、必ず前日 12:00 までに事務局まで連絡のこと

クラブ会報委員会：委員長 橋本和一郎／副委員長 厚見和則／委員 富永康修、大久保賢二